

令和6年度 介護職員等処遇改善加算等に係る情報公開

社会福祉法人慈愛会

- 介護職員の処遇改善については、介護サービスに従事する介護職員の賃金改善に充てることを目的に介護職員処遇改善加算が創設されました。また、令和元年10月には介護職員の確保・定着につなげていくため、経験・技能のある介護職員に重点化した更なる処遇改善を行うため、介護職員等特定処遇改善加算が創設されました。さらに、令和6年度介護報酬改定においては、これらの加算を一本化し、介護職員等処遇改善加算が創設されました。

○ 処遇改善加算の算定状況（令和6年4月5月）

事業所名	介護職員 処遇改善加算	介護職員等 特定処遇改善加算
特別養護老人ホーム千寿園	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
特別養護老人ホーム千寿園（短期入所）		特定加算Ⅱ

○ 処遇改善に関する取組

(1) 入職促進に向けた取組

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

(2) 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

(3) 両立支援・多様な働き方の推進

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

(4) 腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

(5) 生産性向上のための業務改善の取組

- ・タブレット端末等やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ・高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

(6) やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

令和6年度 介護職員等処遇改善加算等に係る情報公開

社会福祉法人慈愛会

- 介護職員の処遇改善については、介護サービスに従事する介護職員の賃金改善に充てることを目的に介護職員処遇改善加算が創設されました。また、令和元年10月には介護職員の確保・定着につなげていくため、経験・技能のある介護職員に重点化した更なる処遇改善を行うため、介護職員等特定処遇改善加算が創設されました。さらに、令和6年度介護報酬改定においては、これらの加算を一本化し、介護職員等処遇改善加算が創設されました。

○ 処遇改善加算の算定状況（令和6年6月～）

事業所名	介護職員等処遇改善加算
特別養護老人ホーム千寿園	新加算Ⅰ
特別養護老人ホーム千寿園（短期入所）	新加算Ⅱ

○ 処遇改善に関する取組

(1) 入職促進に向けた取組

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

(2) 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

(3) 両立支援・多様な働き方の推進

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

(4) 腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

(5) 生産性向上のための業務改善の取組

- ・タブレット端末等やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ・高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

(6) やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供